

Unser Anspruch an Führung

Führungskraft als Vorbild



Ich gebe Orientierung und handle verbindlich.
Ich vermittele den Sinn zu dem, was wir tun.
Ich übertrage Verantwortung und vertraue.



Führungskraft als Vernetzer

Ich teile Wissen aktiv.
Ich kommuniziere offen und löse Konflikte.
Ich fördere interdisziplinäres und selbstorganisiertes Arbeiten.

Führungskraft als Steuerer & Umsetzer



Ich liefere einen Beitrag zu den Unternehmenszielen.
Ich Sorge für eine hohe Teamperformance.
Ich sichere die Zielerreichung und erkenne Leistung an.



Führungskraft als Komplexitätsmanager

Ich meistere Komplexität.
Ich treffe und fördere schnelle Entscheidungen.
Ich sehe das Ganze und denke in Lösungen.

Führungskraft als Change Manager



Ich sehe Veränderungen als Chance.
Ich manage die Veränderungen in meinem Umfeld.
Ich fördere Innovationen und neue Ideen.



Führungskraft als Talent Manager & Coach

Ich wähle die richtigen Mitarbeiter aus.
Ich erkenne Talente und fördere individuelle Entwicklungen.
Ich agiere wertschätzend.