

Unser Anspruch an Führung



Führungskraft als Vorbild

- Ich gebe Orientierung und handle verbindlich
- Ich vermittele den Sinn zu dem, was wir tun
- Ich übertrage Verantwortung und vertraue



Führungskraft als Steuerer & Umsetzer

- Ich liefere einen Beitrag zu den Unternehmenszielen
- Ich Sorge für eine hohe Teamperformance
- Ich sichere die Zielerreichung und erkenne Leistung an



Führungskraft als Change Manager

- Ich sehe Veränderungen als Chance
- Ich manage die Veränderungen in meinem Umfeld
- Ich fördere Innovationen und neue Ideen



Führungskraft als Vernetzer

- Ich teile Wissen aktiv
- Ich kommuniziere offen und löse Konflikte
- Ich fördere interdisziplinäres und selbstorganisiertes Arbeiten



Führungskraft als Komplexitätsmanager

- Ich meistere Komplexität
- Ich treffe und fördere schnelle Entscheidungen
- Ich sehe das Ganze und denke in Lösungen



Führungskraft als Talent Manager & Coach

- Ich wähle die richtigen Mitarbeiter aus
- Ich erkenne Talente und fördere individuelle Entwicklungen
- Ich agiere wertschätzend